

EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3 — उप-**खण्ड** (1)

-Section 3—Sub-section (i) भाषिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 453 1 No. 453] नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 19, 2003/भाष्र 28, 1925

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 19, 2003/BHADRA 28, 1925

वाणिञ्चे और उद्योग मेत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसंचिना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 750(अ).—राष्ट्रपति, संविधानं के अनुस्केंद्र 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सा.का.नि. सं. 671(अ) तारीख 28-09-1999 द्वारा प्रकाशित विशाखापतम्य निर्यात प्रसंस्थरण बोन, विशाखापत्तनम (समूह ''क'' और समूह ''ख'' पद) भर्ती नियम, 1999 का, जहां तक उनका संबंध सहायक विकास अधिकत के पद से संबंधित है, का उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिष्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिष्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में सहायक विकास आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष अधिक जोन, विशाखापत्तनम, सहायक विकास आयुक्त भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदीं की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.— वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुहोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. — जहां केन्द्रीय सरकार की यह सब है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविश कर सकेगी।

6. ट्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-स्रीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

		THEGAZETTEOFINDIA
सीधे मती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा व्यक्तियों के लिए आयु- केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, सीमा है या नहीं है या नहीं	(7)	लागु नहीं होता
सीधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	(9)	लागू नहीं होता
चयन-सह – ज्येष्ठता या गुणागुण के आधार पर चयन या अन्वयन पद	(5)	लागू नहीं होता
वेतनमान	4)	6500-200- 10500 र ू0
वर्गीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अनुसचिवीय
पदों की संख्या	(2)	146 3* साधा (2003) सेवा, *(कार्यभार समूह के आधार राजा पर परिवर्तन अनुर किया जा सकता है)
पद का नाम पदो की संख्या	(1)	1. सहायक विकास आयुक्त

प्रिक्रीयात को अवस्थि, यादि को है हो	(10)	प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
सीधे मती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अह्मतीएं प्रोन्नत व्यक्तिकों की दशा में लागू होंभी या नहीं।	(6)	लागू नहीं होता
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	(8)	लागू नहीं होता

(11) 66.66 प्रतिशेदात प्रांत्यक्रिक मा क्रिका काक्षण के के के के काक्षण में क्षेत्र सहायक किन्द्रित क्रम केवा में कह हात के प्रतिकृति केवा की स्था में किन्द्रित केवा की सहायक किन्द्रित क्रम केवा में कह हात के प्रतिकृत केवा की स्था में किन्द्रित अपनी क्रम्क का किन्द्रित केवा की की स्था में किन्द्रित अपनी क्रम्क का किन्द्रित केवा की स्था में किन्द्रित अपनी क्रम्क का काक्षण के क्ष्म में किन्द्रित अपनी क्रम्क का काक्षण में किन्द्रित अपनी किन्द्रित अपनी किन्द्रित का अपनी में किन्द्रित अपनी क्रम्क का काक्षण में किन्द्रित का अपनी में किन्द्रित अपनी किन्द्रित का अपनी में किन्द्रित का अपनी में किन्द्रित केविक स्था का काक्षण में किन्द्रित केविक स्था का काक्षण में किन्द्रित केविक स्था का काक्षण में किन्द्रित केविक स्था में किन्द्रित केविक स्था में किन्द्रित केविक स्था माम किन

15	नता परच न प्यन पारास्यातया न सध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह " ख " विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए): 1. विकास आयुक्त,विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन,विशाखापत्तनम	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
अध्यक्ष	
 उप विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम 	·
सदस्य	• •
3. अवर सचिव, वाणिज्य विभाग	
सदस्य	

['फा. सं. ए-6(7)/5/2002-ईपीचेट] वी. रामाकृष्णन, अधरःसचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce) NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

G.S.R. 750(E)—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Vishakhapatnam Export Processing Zone, Vishakhapatnam (Group 'A'&'B'posts) Recruitment Rules, 1999 published vide G.S.R. No. 671 (E) dated 28.9.1999, in so far as it relates to the posts of Assistant Development Commissioner except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Development Commissioner in Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam Assistant Development Commissioner Recruitment Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay, The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ш
_
コ
۵
Ш
I
ပ
m

	٠			2	1			*	
Name of post	Number	Classification	Scale of	Whether	Age limit	Whether	Educational	Whether	Period of
	of posts	-	Pay	selection	for direct	benefit of	and other	•	probation,
				or non-	recruits.	added	qualifications		if any.
				selection		years of	required for	qualifications	
				post.		service	direct recruits.	prescribed for	
						admissible		direct recruits	
					,	under rule		will apply in	
					.	30 of the		the case of	
	•			•	-	Central Civil		promotees.	
						Service			
					er	(Pension)			
						Rules, 1972.			
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[9]	[7]	[8]	[6]	[10]
Assistant	£*	General	Rs.6500-	Not	Not	Not	Not	Not	Two years
Development	*(2003)	Central	. 500-	applicable	applicable	applicable	applicable	applicable	for
Commissioner	Subject	Service,	10,500/						promotees
• 10	to variation	n Group 'B',	*			es.			
- v	dependent			. *			,		
	uo.	-Ministerial							
	workload		2						
Metinod of		In case of re	soruitment b	in case of recruitment by promotion or		If a Departmental		Circumstances	
recruitment,		deputation or absor	r absorption	rption, grades from which	• "	Promotion	in which	nicih	
whether by direct		promotion or	deputation	promotion or deputation or absorption, to be		Committee exists	_	Union Public	*
recruitment or by		made.				what is its	Service	ice	
promotion or by				• .	<u>ب</u>	composition	Com	Commission	
deputation or							to be	to be consulted	
absorption and							in mê	in making	
percentage of the							recru	recruitment.	•
posts to be filled				e.					
by various									
Theirmons.			•			. •			

	_	
•	7	
	,	

after appointment thereto on regular basis in the

[11]	[12]	[13]	[14]
66.66 percent promotion failing which by deputation. 33.33 percent by deputation.	Promotion: Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years' of regular service in the grade. B38 (The departmental Office Superintendent in the pay scale of Rs.5500-9000 with three years' regular service will also be considered alongwith the Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000). Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'B' Departmental Control Committee w (for promotion): 1. Development Commissioner, rowishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Chairman - Chairman - Chairman Special Economic Zone, Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam - Member 3. Under Secretary Department of Commerce -Member	Consultation with Union Public Service Cornenission not not
[11]	[12]	[13]	[41]
	Deputation: Officers under the Central Government:		į
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered	: : :	*

scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or

- (iii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing two years experience in the field of Industrial development or foreign trade.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[12]

[14]

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[H:No. A-6(7)/5/2002-EPZ]. W. RAMAKRISHNAM, Under Sety.

. -

ऑधसूचना वर्ष दिल्ली, १९ सितम्बर, 2003

सा. का. नि. 751(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य और खंद्यौग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में आशुलिपिक श्रेणी-। के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए मिम्मलिखित मियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम आशुलिपिक श्रेणी-। भैती नियम 2003 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरर्हता : वह व्यक्ति -
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्तिः

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

								Jr IN
चयन या सीध भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा व्ययन पद व्यक्तियों के लिए आयु- केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	(2)	लागू नहीं होता						
सीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	(9)	लागू नहीं होता						
घयन प्या अचयन पद	(5)	चयन						
वेतनमान	(4)	5500-175-	9000 रू					
वर्गीकरण	(3)	साधारण केन्द्रीय	सेवा,	समूह 'ख'	अराजपत्रित	पर अनुसन्विवीय		
पदों की संख्या	(2)	*	(2003)	समूह 'ख'	* (कार्यभार के	आधार पर	किया जा	सकता है)
पद का नाम पदों की संख्या	(1)	आशुलिपिक	श्रेगी-।					

पस्तिमा की अवधि, यदि कोई हो ।	(10)	ंदो वर्ष
सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नच व्यक्तियों की दशा में लम्मू होंगी या नहीं।	. (6)	लामू नहीं होता
सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	(8)	लागू नहीं होता

(11) प्रोन्नति प्रकार कराया में ऐसे अम्बुक्तिपिक अंगी। जिन्होंने द्वन्न अंग्री में तीन वर्ष निवासित संबा औं हो। प्रदेश कराया में देश अम्बुक्तिपिक अंगी। जिन्होंने द्वन्न अंग्री में तीन वर्ष निवास के जाप निवास किया जाएगा परेतु यह तब जाप कि जनके हाथ किया जाएगा परेतु यह तब जाप किया जाएगा परेतु यह तब जाप किया जाएगा परेतु यह तब जाप किया किया जाएगा परेतु यह तब जाप किया जाएगा की गई पर्ती अर्थक का प्रवास के आयो किया जाएगा परेतु यह तब जाप किया जाएगा की गई पर्ती अर्थक का प्रवास की वर्ष प्रवास की वर्ष प्रवास की वर्ष प्रवास का प्रवास की वर्ष प्रवास की वर्ष प्रवास की वर्ष प्रवास की वर्ष प्रवास का प्रवास की वर्ष आर्थिक जोने समित में निम्नितिय प्रवास की वर्ष आर्थिक जोने समित की आर्थिक जोने समित की अर्थिक जोनिय अर्थक की वर्ष प्रवास की वर्ष आर्थिक जोनिय प्रवास की वर्ष अर्थिक जोनिय की वर्ष के की वर्ष कर वर्ष है ।	होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनेमुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न यद्धतियों द्वारा करें सार्वे ब्याने फर्टो की प्रतिशासता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अभेलन द्वापा भसी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/असेलन क्रिया जाएगा	असी की दशा में वे अभिषामा ध्यानका प्रदुगा
ाउ) (13) है से विमागीय प्रोन्नति विकास आयुक्त, विशाखापत्तन	(11)		(12)
(13) है के विमागीय प्रोन्नति । विकास आयुक्त, विशाखापत्तन		म्रोन्नतिः 5500-8000 का के वेतनमान में विक्रमा जहां क्षेत्री कनिष्ठ व्यक्तियों के संग किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्ये की गई ऐसी अईक या पात्रता सेर भी कम हो, कम न हो और उन्हों परिवेश्वा की अवधि सफलतापूर्वक	हैंसे अज्ञाहुसितिक श्रेणी-॥ जिन्होंने सक्त श्रेणी में तीन वर्ष निवमित संबा की हो। क्षिय में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रका सेवा पूरी कर ली हैं, प्रोन्नाति के लिए का व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया ज्ञाएगा पनंतु यह तब जक्क कि उन या अपने हैंसे किया सेवा के आधे से अपने हेंसे किनेष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में फ्रोन्नति के लिए पूरी कर ती है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेव उम्म उनकी उच्चतर श्रेणी में फ्रोन्नति के लिए पूरी कर ती है
(13) ह" द्ध" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होगे आवि लिस आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन हायक विकास आयुक्त, ,विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक			लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।
्रं रुं विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होगे आव हास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन हायक विकास आयुक्त, ,विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक		(43)	(14)
ह" क्व" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे आव हास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोनं विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन हायक विकास आयुक्त, विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक			मंग क्या आक्रीम से पराधार्य
गस आयुक्त, विशाखापत विकास आयुक्त, विशाख हायक विकास आयुक्त,	समूह क विभागीय प्रो	न्नाते समिति में निम्नलिखित होंगे	आवश्यक नहीं है ।
विकास आयुक्त, विशाख हायक विकास आयुक्त,	: 1. विकास आयुक्त,,विशाख	ापत्तनम विशेष आर्थिक जोनं	
2. उप विकास आयुक्त, विशाखापतनम विशेष आधिक जान सदस्य 3. सहायक विकास आयुक्त, ,विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन सदस्य	अध्यक्ष		
हायक विकास आयुक्त,	2. उप विकास आयुक्त, विश्	गुष्टापत्तनम् विश्वायं आधिक जान	
सदस्य	सदस्य 3. सहायक विकास आयुव जोन		
	सदस्य		

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

G.S.R. 751(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I (Group 'B'post) in the Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:

- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called as Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification: No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	of posts	of posts	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension)	Educational and other qualifications required for direct reoruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
Ξ	[2]	[3]	4	3	[6]	[2]	[9]	[6]	[10]
Stenographer Grade-I	*1 '(2003) Subject to variation dependent on	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted,	Rs.5500- 175-9000.	Non- Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees

14	THE GAZET	TE OF INDIA : EXTRAORDINARY [Part II—Sec. 3(i)]
Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	[14]	Consultation with the Union sting of Public Service Commission ishakha- not conomic necessary pment ishakha- conomic conomic [F.No. A-6(7)/5/2002-EPZ] V. RAMAKRISHNAN, Under Secy.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition C26	[13]	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zore- Chairman 2. Deputy Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone- Member 3. Assistant Development Commissioner, Vishakhapatnam Special Economic Zone - Member REN
le case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	[12]	Promotion: Stenographer Grade-II in the pay scale of Rs.5000-8000 with three years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	[11]	Promotion

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2003

- सा. का. नि. 752(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साठकाठिनेठसंठ 491 (अ) तारीख 11.08.90 द्वारा प्रकाशित विशाखापत्तनम निर्यात प्रसंस्करण जोन, विशाखापत्तनम (परीक्षक और निवारक अधिकारी), (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1989 को, अधिक्रांत करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग के अधीन विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जोन, विशाखापत्तनम में परीक्षक और निवारक अधिकारी समूह "ख" के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातं :-
 - 2. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशाखापत्तनम विशेष आर्थिक जौन, विशाखापत्तनम , परीक्षक और निवारक अधिकारी के भर्ती नियम 2003 है । (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
 - 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, बा
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रवीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्तिः

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

-					DIA:EXTRAORD	u w iic i	TA TA	K1 II	SEC. 3(i)]
(7)	लागू नही होता	(10)			गाधार पर नियुक्ति के	अनुभव है ।	उन या विभाग में इस साधारणतया ३ वर्ष से लेए अधिकतम आयु		•.
(9)	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता ।	2)	द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी जो- जडर या विमान में नियमित आधार पर सदृश् पद घारण किए हुए हैं ; या मूल काडर या विमान में 4500-7000 रु के वेतनमान या समतुत्य में नियमित आघार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और	(ख) जिनके पास सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/प्रक्रियात्मक कार्य का दो वर्ष का अनुभव है	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अध्यु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	(14)	संघ लोक सेवा आयोग से परामशं करना आवश्यक नहीं हैं।
(5)	लागू नहीं होता	(6	ो होता ।	(12)	र सीमाग्रुक्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी जो- ग्रमित आधार पर सदृश् पद धारण किए हुए हैं भाग में 4500-7000 रु के वेतनमान में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं , और	रि केन्द्रीय उत्पाद श्	के अंतर्गत केन्द्रीय न नि अन्य काहर-बाह्य (अत्यकालिक संबि मि तारीख को 56 व		संघ लोक सेवा आ आवश्यक नहीं है।
4	5500-175- 9000 क0	(6)	लागू नहीं होता	_	द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशु ग्रहर या विभाग में नियमित आ मूल काडर या विभाग में पश्चात् उस श्रेणी में छह	गस सीमा शुल्क अँ	की अवधि, जिसर पहले धारित किस् ॥ । प्रतिनियुक्ति गल करने की अंति	-	
(3)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय				प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी जो- (क) (i) मूल काडर या विमान में नियमित आधार पर सदृश् पद घारण किए हुए हैं ; या (v) मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रु के वेतनमान या स्म एश्यात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं ; और	. (ख) जिनके	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, नियुक्ति से ठीक पहले धारि अधिक नहीं होगी । प्रतिनि सीमा, आवेदन प्राप्त करने व	(13)	
(2)	2* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	(8)	_	(11)	क्ते द्वारा ।				_
Ξ	परीक्षक		लागू नहीं होता		प्रतिनियुक्ति द्वारा				लागू नहीं होता

(2)	<u>ල</u>	4	(2)	(9)		
क 4* (2003) *(कार्यभार क आ पर परिव किया सकता है)	साधार सेवा, समृह र अराज न अननुर	5500-175- 9000 रू 0	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता	
	(8)	(6)			(na)	
लागू नहीं होता।	ि होता।	लागू नहीं होता।	होता।	लामू नहीं होता।	झा होता।	
(11)				(12)		
प्रतिनिज्जुक्ति द्वारा	(E) (E)	कार-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, ब क्या कारण वा विभाज में हैं हिन्स्ट्रीने मूल कात्रार ब उस्त श्रीणी में 6 वर्ष सेवा (ख) जिनके पास उत्पाह	 क-द्रीय उत्पाद शुरक, और स्थानपुरक कोई के ऐके अधिकारी को मुझ करत या विमान में निवक्रित आवार पर सद्श कर वारण किए हुए विकर्ता में 4500-7000 र के वेतनमा उत्त श्रीणों में 6 वर्ष सेक कर चुके हैं; आवार स्थानक प्राप्त उत्पाद शुरक और सीभव्यक प्रक्रिक प्रक्रिक प्रक्रिक व्याप्ति का उत्तर स्थाप से स्थाप कर वार्क हैं; 	नेयुक्कि:-केन्द्रीय उत्ताद शुल्क और खीमातुल्क कोई के ऐके अधिकारी को- (ii) कुन कारण या विमास में निवक्तित आधार पर सद्ग कर धारण विष्टु हुए हैं : या (iii) जिन्होंने मूल कारडर का विमाग में 4500-78880 रु के केतनमान या सम्मुल्य में नियंपित आधार पर नियुक्ति के सत् उत्ता पर सम्भुल्य में नियंपित आधार पर नियुक्ति के सत् उत्ता अस्ता में 6 वर्ष सेक कर चुके हैं ; और सत् उत्ता श्रेणी में 6 वर्ष सेक कर चुके हैं ; और (ख) जिनके पास उत्पाद चुल्क और सीम्बबुल्क प्रक्रिकात्मक कार्य कर दो वर्ष का अनुभव है।	नियमित आधार पर नियुक्ति के अनुभव है।	* *
	(मतिनि निमुक्सि अधिक संसिमा, उ	मुनित्त से दिख्य । सं दिख्या नहीं स्मृती	धे, जिसके अंतर्गत के रित किसी अन्द्र काडर निमुद्धि (अल्पकालिक की अंतिम तारीख को	नियुक्ति की अवस्थि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस त से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर-बास्ट्य पंट पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साघारणतबा 3 वर्ष से नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	बन्य संगठन या विश्वाग में इस स्वधि है, साधारणतबा 3 वर्ष से क्ते के लिए अधिकतम आयु	·
	(43)			(14)		
लाग नहीं होता	-	**	संघ लो आवश्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामश करना आवश्यक नहीं है ।		

[फा. सं. ए-6(7)/s/2002-ईपीजेड] , वी. रामाकृष्णन, अवर सम्बिष

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 2003

G.S.R. 752(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Vishakhapatnam Export Processing Zone, at Vishakhapatnam, (Examiner and Preventive Officer) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1989 published vide G.S.R. No. 491 dated 11.8.1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts of Examiner and Preventive Officer in Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam, under the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:

- 1. Short title and commencement:-(1) These rules may be called as Vishakhapatnam Special Economic Zone, Vishakhapatnam Preventive Officer and Examiner Recruitment Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc: The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
- 4. Disqualification: No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

-खण्ड <u>३(1)] भारत का र</u>	जिपत्र : असाव	[(4]
Period of probation, if any.	[10]	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	[6]	Not ble applicable circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted
Educational and other qualifications required for direct recruits.	[8]	Not
Whether Ebenefit of a added years of reservice admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension)	[2]	Not applicable If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
Age limit for direct secruits.	[9]	Not applicable
Whether selection or non-selection post.	[5]	General Rs.5500- Not Ny Central 175- applicable app Service, 9000/ Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made.
Scale of Pay	[4]	Rs.5500- 175- 9000/ absorption, g
Classification	[3]	General Rs Central 173 Service, 903 Group 'B', Non- Gazetted, Non- Ministerial. In case of recruit deputation/absort promotion/deput made.
Number Of posts	[2]	*(2003) (Subject to variation dependent on workload
Name of post	[5]	1. Examiner Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or

recruitment.

in making

necessary.

absorption and	percentage of the	posts to be filled	by various	methods

[11]	[12]	[13]	[14]
Deputation	Deputation:	Not applicable	Consultation with Union
	Officers of the Central Board of Excise and		Public Service
	Customs:-		Commission
			not

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay scale of Rs.4500-7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing two years experience in Customs of Central Excise Procedural Work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

	[41.4 II — 61.62 2(1)]	-			भारत का	राजपत्र : असाधारण		21
<u></u>	Not applicable	-					- 1	\
E	Not applicable	7	Consultation	Public Service Commission	not necessary.			F.No. A-6(7)52002-EEZ
<u>@</u>	Not applicable			Public	not m	•		
E	9	[13]	Not applicable					
[9]	Not applicable			Customs:-	basis in the	endered sis in the ratent in	ustoms or	ntation receding covernment maximum be not f the
5	Not applicable		·	of Excise and	s on regular ent, or	n the grade r on regular ba 7000 or equiv ment; and	erience in C	period of deputation immediately preceding or some other. of the Central Governme ee years. The maximur leputation shall be not closing date of the
₹.	Rs. 175	[12]		itral Board o	logous post or Departm	ant thereto of Rs. 4500-	o years' exp edural work.	n including post held in the same or wartment of i western the same or wartment by delighted as on the cons).
69	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Hon-	*	etion:	1. Officers of the Central Board of Excise and Customs:-	(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department, or	(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and	(b) possessing two years' experience in Customs or Central Excise procedural work.	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other. Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).
[2]	*4 *(2003) Subject to varietion dependent on workload		Deputation:	<u>-</u>	(a)		(b) Centh	(Peric in an in an this a Orga shalf exce
[1]	2. Preventive Officer.	[11]	Deputation					